

**Небанковская кредитная организация
«Объединенная расчетная система»
(открытое акционерное общество)**

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров НКО «ОРС» (ОАО)
Протокол от 29 декабря 2014 г. № б/н

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

НКО «ОРС» (ОАО)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика НКО «ОРС» ОАО (далее - Политика) представляет обязательство НКО «ОРС» (ОАО) (далее - НКО) придерживаться высоких правовых и моральных стандартов в своей повседневной деятельности и является основным внутренним документом НКО, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения НКО, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах НКО, норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, с учетом применимой в Сосьете Женераль С.А. (Societe Generale)¹ Политикой «Societe Generale Group Anti-Bribery and Corruption Policy», а также Уставом НКО и иными внутренними документами НКО, регламентирующими нормы профессионального поведения.

2. ЦЕПИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность НКО, членов органов ее управления, ее работников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации НКО на должном уровне.

2.2. Основными целями и задачами настоящей Политики являются:

- регламентация стандартов НКО в области антикоррупционной деятельности, формирование у лиц, взаимодействующих с НКО, единообразного понимания позиции НКО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление в НКО обязательных для исполнения адекватных процедур по предотвращению коррупции;
- минимизация риска вовлечения НКО, членов органов ее управления и работников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Положения настоящей Политики распространяются на всех работников НКО независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в НКО. Все работники НКО должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Каждым работником НКО в обязательном порядке должно быть подписано обязательство в отношении соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящей Политики.

3.2. НКО стремится к тому, чтобы распространить принципы и требования настоящей Политики на посредников, агентов, деловых партнеров, поставщиков, подрядчиков и иных третьих лиц, имеющих право действовать от имени и в интересах НКО и привлеченных для выполнения от ее имени определенных обязанностей (далее по тексту - контрагенты),

а также ожидает от указанных лиц соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах НКО с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства Российской Федерации, национального законодательства² и норм международного права. В связи с этим во взаимоотношениях с третьими лицами НКО ожидает соответствующее встречное

¹ Кредитная организация, созданная по законодательству Франции

² Национальное законодательство - законодательство того государства, на территории которого зарегистрированы и/или осуществляют свою деятельность контрагенты НКО.

взаимодействие, основанное на добропорядочности и честности.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКЕ

4.1. В целях настоящей Политики используются следующие определения, понятия и сокращения:

антикоррупционные нормы, подлежащие применению - настоящая Политика, а также

- **антикоррупционное законодательство Российской Федерации:** нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве;
- принципы и требования Сосьете Женераль С.А. в отношении антикоррупционной деятельности.

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение - совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупционный риск - возможность совершения противоправных действий коррупционного характера работниками НКО или третьими лицами;

взятка - денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, выгода и/или услуги имущественного характера, передаваемые/оказываемые безвозмездно либо с занижением стоимости имущества или услуги (далее - предмет взятки), переданные/оказанные или предложенные должностному лицу/полученные должностным лицом лично или через посредника за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. Для целей понятия «взятка» не существует минимальных денежных пределов, любой переданный/полученный предмет взятки может быть истолкован как дача взятки/получение взятки;

коммерческий подкуп - незаконная передача/получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, выгода и/или услуга имущественного характера, оказываемая безвозмездно либо с занижением стоимости передаваемого имущества или оказанной услуги, за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

выплаты за упрощение формальностей - плата за «содействие» и «оперативность» и представляет собой мелкие суммы, передаваемые с целью обеспечить или ускорить выполнение установленных процедур или необходимых действий, на осуществление которых лицо, вносящее плату за упрощение формальностей, имеет юридическое или иное право;

государственные органы - органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, в том числе, судебные органы, а также иные государственные органы, образуемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации. В целях настоящей Политики к категории «государственные органы» относится Банк России, а также иные контролирующие и надзорные органы;

должностное лицо - лицо постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти (осуществляющее законодательную, исполнительную или судебную власть), лицо, являющееся работником государственного / надзорного или контролирующего органа, наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, либо правом принимать решения, обязательные для исполнения гражданами, а также организациями, независимо от их ведомственной подчиненности, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях. К должностным лицам также относятся должностные лица иностранного государства, сотрудники публичной международной организации;

органы управления НКО - Общее собрание акционеров НКО, Совет директоров НКО, Председатель Правления и Правление НКО;

противодействие коррупции - деятельность работников НКО, органов ее управления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений; по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

работники НКО - физические лица, состоящие с НКО в трудовых отношениях на основании трудового договора;

родственник - супруг(а), родители, дети, а также иные лица, связанные с работниками НКО родственными отношениями;

структурное подразделение НКО - структурное подразделение НКО (управление, служба, секретариат, отдел по работе с персоналом);

контрагент - имеет значение, указанное в п. 3.2 настоящей Политики;

Уполномоченное подразделение НКО по корпоративной этике – Служба внутреннего контроля. Руководитель Уполномоченного подразделения НКО по корпоративной этике является лицом, ответственным за оценку эффективности антикоррупционной системы, внедренной в НКО;

ценности - все, что может представлять ценность для должностного лица/лица, выполняющего управленческие функции, включая денежные средства, движимое и недвижимое имущество, подарки, приглашения, посещение развлекательных мероприятий, предоставление в отношении товаров, услуг льготных условий, у которых нет коммерчески разумного оправдания, а также предложения трудоустройства и иных подобных преимуществ.

5. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

5.1. В соответствии с антикоррупционными нормами, подлежащими применению, НКО считает коррупционными действиями действия, включая взяточничество и коммерческий подкуп, совершенные:

5.1.1. в отношении НКО либо от имени или в интересах НКО в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, Банка России и его служащих, контрагентов, а также иных юридических лиц и их работников, органов управления и

представителей указанных юридических лиц;

5.1.2. прямо или косвенно;

5.1.3. лично или через посредничество третьих лиц;

5.1.4. независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

5.1.5. в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

5.2. Работникам НКО, органам управления НКО, запрещается совершать коррупционные действия, указанные в п. 5.1 настоящей Политики, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, контролирующие и надзорные органы, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

5.3. Работники НКО, органы управления НКО при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени НКО в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, национальное законодательство иностранных государств и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

6.1. Миссия высшего руководства Банка

6.1.1. Члены Совета директоров, Председатель Правления и члены Правления НКО должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

6.1.2. В НКО закрепляется и действует принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями государственных органов или органов местного самоуправления, надзорных и контролирующих органов, политических партий своими работниками и иными третьими лицами.

6.2. Периодическая оценка рисков

6.2.1. НКО на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные как для его деятельности в целом, так и для отдельных ее направлений, в частности потенциально уязвимых бизнес-процессов.

6.2.2. В отличие от остальных рисков коррупционный риск оценивается только с точки зрения вероятности его реализации без учёта размера потенциального ущерба и/или взятки.

6.2.3. Процесс оценки коррупционного риска включает два основных этапа:

- идентификация и оценка коррупционных рисков, характерных для НКО, в том числе анализ основных бизнес-процессов и сделок, идентификация наиболее рискованных с точки зрения коррупции областей и их ранжирование с точки зрения степени подверженности указанным рискам. К рискованным областям, например, относятся те, которые связаны с

взаимодействием с контрагентами, движением активов и денежных средств, возможностью оказания внешнего или внутреннего давления на лицо, принимающее решения и др.;

- определение индикаторов коррупционного риска для каждой из выявленных рисков областей, которые впоследствии используются, в том числе при мониторинге и последующей переоценке коррупционного риска.

6.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

6.3.1. НКО разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, а также соразмерные вероятности реализации коррупционного риска.

6.3.2. Этап разработки соответствующих антикоррупционных процедур включает в себя:

- выявление и анализ слабых сторон и недостатков контрольной среды НКО, особенно в отношении идентифицированных коррупционно-рисковых областей;

- внедрение политик и процедур, позволяющих устранить выявленные слабые стороны и недостатки.

6.3.3. Внедрение антикоррупционных процедур включает информирование (в том числе, как это указано в п.п. 3.1, 6.5 настоящей Политики) работников НКО о ее позиции по вопросам противодействия коррупции и проведение для них тренингов по контрольным процедурам и мероприятиям, а также применение дисциплинарных санкций к работникам, нарушившим процедуры, вне зависимости от занимаемой ими должности, опыта работы и других параметров.

6.4. Проверка контрагентов

6.4.1. НКО прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству и коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

6.4.2. Степень и глубина проверки НКО на предмет определения толерантности контрагентов в отношении коррупции может варьироваться в зависимости от наличия/отсутствия устанавливаемых НКО показателей/индикаторов риска.

6.5. Информирование и обучение

6.5.1. НКО размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте НКО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, членами органов управления НКО и ее работниками.

6.5.2. НКО содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического обучения своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики НКО и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

6.6. Мониторинг и контроль

6.6.1. НКО осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, а также контролирует их соблюдение.

6.6.2. НКО предпримет все необходимые меры для расследования всех выявленных случаев взяточничества, коррупции и злоупотреблений своим служебным положением со стороны работников НКО, которые каким-либо образом связаны с наименованием НКО.

6.6.3. НКО следит за своевременным внесением изменений и дополнений во внедрённые антикоррупционные процедуры на основе постоянного мониторинга изменений антикоррупционных норм, подлежащих применению, а также судебной практики.

7. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

7.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью НКО достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- Совета директоров;
- Правления, Председателя Правления;
- структурных подразделений НКО;
- Уполномоченного подразделения НКО по корпоративной этике.

7.2. Функциональные роли среди вышеперечисленных участников, в рамках антикоррупционной деятельности НКО распределяются следующим образом:

7.2.1. Совет директоров утверждает настоящую Политику, а также вносимые в нее изменения и дополнения.

7.2.2. Правление, Председатель Правления НКО в пределах своих полномочий отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, определение компетенции руководителей структурных подразделений НКО в области противодействия коррупции, осуществление постоянного мониторинга за деятельностью работников НКО в сфере противодействия коррупции;

Председатель Правления информирует Совет Директоров о результатах принятия мер в целях обеспечения соответствия деятельности НКО принципам и требованиям настоящей Политики, иным подлежащим применению антикоррупционным нормам, а также по противодействию коррупции, осуществляемому исполнительными органами НКО.

7.2.3. Структурные подразделения НКО в процессе (в рамках) исполнения профильных функций:

- с учетом принципов настоящей Политики разрабатывают, внедряют и исполняют адекватные осуществляемой ими деятельности процедуры по предотвращению коррупции;
- идентифицируют коррупционные риски, характерные для направлений их деятельности;
- осуществляют регулярное обновление и оценку коррупционных рисков;
- предоставляют информацию о коррупционных рисках в Уполномоченное подразделение по корпоративной этике для формирования плана проверок соблюдения НКО требований настоящей Политики.

7.2.4. Уполномоченное подразделение НКО по корпоративной этике:

- осуществляет мониторинг функционирования адекватных процедур, направленных на минимизацию рисков коррупции, характерных для областей деятельности НКО;
- инициирует актуализацию внутренних нормативных документов НКО в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- принимает и рассматривает сообщения работников НКО о нарушениях настоящей Политики, о подозрениях в совершении коррупционного правонарушения, по результатам

которого в случае необходимости инициирует служебное расследование, формирует рекомендации по совершенствованию внедренных в НКО антикоррупционных процедур, а также

- осуществляет иные действия в рамках функционала подразделения.

8. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НКО

8.1. Факты коррупции могут привести к личной уголовной ответственности, а также к административной ответственности НКО.

8.2. Работники НКО обязаны отказаться от незаконного поощрения любого вида в достаточно четкой и ясной форме, не оставляющей места для сомнений, недопонимания и двусмысленного трактования такого отказа. Любое предложение/попытка предложения такого поощрения должны быть незамедлительно доведены до сведения Уполномоченного подразделения НКО по корпоративной этике.

8.3. Кроме того, во всех случаях, когда у работников возникают обоснованные подозрения, что услуги, предоставляемые НКО своим клиентам, используются (или предполагаются для использования) в целях взяточничества и коррупции, они обязаны незамедлительно сообщить о своих подозрениях своему непосредственному руководителю (за исключением случаев, когда соответствующие подозрения возникают в отношении непосредственно самого руководителя) и в Уполномоченное подразделение НКО по корпоративной этике.

8.4. Если работник сталкивается с выбором между вовлечением во взяточничество/коррупцию и потерей коммерческих преимуществ, он должен отказаться от коммерческих преимуществ, связанных с взяточничеством.

8.5. Подарки и представительские расходы

8.5.1. Подарки, которые могут от имени НКО представляться другим лицам либо, которые члены органов управления, работники НКО, в связи с их работой в НКО, могут получать от других лиц, а также расходы на деловое гостеприимство, в том числе расходы на специально организованные мероприятия, которые работники от имени НКО могут нести, должны осуществляться в соответствии с правилами, установленными специальным документом НКО – Политикой НКО «ОРС» (ОАО) в области подарков и приглашений.

8.5.2. При возникновении вопросов о допустимости подарка, участия в специально организованном мероприятии или событии необходимо получить соответствующие разъяснения от Уполномоченного подразделения НКО по корпоративной этике.

8.6. Участие в политической деятельности

8.6.1. НКО сохраняет политический нейтралитет и воздерживается от финансирования политических партий, организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

8.7. Взаимодействие с должностными лицами

8.7.1. НКО воздерживается от оплаты любых расходов за должностных лиц и их родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ для НКО, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или предоставления им за счет НКО иной выгоды или ценностей.

8.8. Взаимодействие с контрагентами

8.8.1. Работники НКО должны проявлять осторожность при выборе партнеров по работе и

сотрудничестве с контрагентами. Следует учитывать, что акты взяточничества и коррупции, совершенные контрагентами, которые действовали от имени НКО, могут повлечь личную уголовную ответственность, а также явиться основанием для привлечения НКО к административной ответственности, что может нанести ущерб его репутации.

8.8.2. НКО и ее работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или подлежащим применению антикоррупционным нормам.

8.8.3. В соответствии с правилами, установленными п. 6.4 настоящей Политики в НКО обеспечивается наличие процедур по проверке контрагентов для предотвращения и/или выявления нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения НКО в коррупционную деятельность.

8.8.4. Работникам НКО запрещается осуществлять выплаты за упрощение формальностей в любых вопросах, связанных с деятельностью НКО. Подобные платежи не допустимы, и НКО никогда не будет оправдывать или потворствовать выплате подобных платежей работниками или любыми другими лицами, действующими от имени НКО.

8.8.5. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных настоящей Политикой, НКО стремится включать в договоры со своими контрагентами антикоррупционные условия (оговорки/положения). Такие положения должны указывать на то, что контрагент не будет принимать или предлагать, обещать или предоставлять какие-либо неоправданные финансовые или иные выгоды, прямо или косвенно, любому лицу или организации, в обмен на их действие или бездействие в нарушение исполнения ими своих обязанностей.

8.9. **Клиенты, занимающиеся взяточничеством и коррупцией**

8.9.1. Все вопросы относительно (потенциальных) фактов коррупционной активности клиентов при осуществлении операций по счетам, открытым в НКО, либо выявленных в процессе предоставления иных услуг НКО, следует направлять в Уполномоченное подразделения НКО по корпоративной этике.

8.9.2. Несообщение выявленных фактов коррупции и взяточничества может быть расценено как соучастие в данных преступлениях.

9. **КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОЛИТИКИ**

9.1. Контроль соблюдения работниками НКО положений настоящей Политики осуществляется непосредственно руководителями структурных подразделений НКО. Руководители структурных подразделений обязаны незамедлительно сообщать о выявленных или сообщенных им фактах нарушения настоящей Политики Уполномоченному подразделению НКО по корпоративной этике. Указанное требование распространяется также на иных работников НКО, включая Председателя Правления, членов Правления, а также на членов Совета директоров и акционеров НКО.

9.2. Сообщения о фактах нарушения настоящей Политики необходимо направлять Уполномоченному подразделению НКО по корпоративной этике по электронной почте - SVK@ors.ru.

9.3. Уполномоченное подразделение НКО по корпоративной этике периодически рассматривает информацию о результатах работы подразделений НКО по обеспечению соответствия их деятельности принципам и требованиям настоящей Политики и иным антикоррупционным нормам, подлежащим применению.

10. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ)**

НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Председатель Правления, члены Правления и работники НКО, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

10.2. Лица, нарушившие антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе НКО, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством, локальными нормативными актами Банка и трудовыми договорами.

10.3. Вместе с тем, НКО гарантирует то, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, оштрафован или лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку или получить какие-либо ценности, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у НКО возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

10.4. Поскольку НКО также может быть подвергнута санкциям за участие в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня утверждения ее Советом директоров НКО.

11.2. Политика может пересматриваться и совершенствоваться с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения, в том числе в случае изменения законодательства Российской Федерации.